

Algemene Voorwaarden i-Loon

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden van i-Loon wordt verstaan onder:

1.1 i-Loon: De in Amsterdam gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid i-Loon B.V.

1.2 Opdrachtnemer Uitzendkracht, flexwerker, payroller, uitvoerder: De natuurlijke persoon, uitvoerder, uitzendkracht en/of flexwerker, die op basis van een uitzendovereenkomst, flexwerkovereenkomst of payrollovereenkomst diensten en/of werkzaamheden uitvoert of gaat uitvoeren ten behoeve van Opdrachtgever (derde) en ten deze wordt geduid als "Opdrachtnemer".

1.3 Opdrachtgever (derde): De natuurlijke- en/of rechtspersoon, aan wie I-Loon krachtens overeenkomst van opdracht met Intermediair Opdrachtnemer(s) ter beschikking stelt, ten behoeve van wie i-Loon als uitzendwerkgever de Opdrachtnemers toekomstige beloningen verloont en aan wie i-Loon de met Intermediair overeengekomen factuur(uur)tarieven factureert.

1.4 Uitzendovereenkomst, flexwerkovereenkomst, payrollovereenkomst: De arbeidsovereenkomst tussen I-Loon en Opdrachtnemer zoals bedoeld in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek (hierna: "BW"), welke eerst tot stand komt middels aanvaarding door I-Loon van de aan haar door Opdrachtnemer en Opdrachtgever gezamenlijk aangeboden opdracht tot dienstverlening/het werkbriefje, waarbij Opdrachtnemer als uitzendkracht door I-Loon als werkgever in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van I-Loon ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever (derde) om krachtens een aan I-Loon verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van Opdrachtgever (derde).

1.5 Opdracht tot dienstverlening, werkbriefje: Het ingevulde, gespecificeerde en door zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever ondertekende werkoverzicht van I-Loon (het zogenaamde werkbriefje), waarin het aantal gewerkte uren per periode alsmede de vergoeden onkosten zijn aangegeven op basis waarvan I-Loon Opdrachtgever factureert en op basis waarvan i-Loon Opdrachtgever verloont en haar overige dienstverlening verricht.

1.7 Inleenovereenkomst: De overeenkomst tussen Opdrachtgever en I-Loon op basis waarvan de dienstverlening van I-Loon ten behoeve van Opdrachtgever plaatsvindt. In de regel is dat de opdracht tot dienstverlening zoals bedoeld in artikel 1.6 van deze Algemene Voorwaarden (het werkbriefje), in sommige gevallen uitgebreid/aangevuld in een separate overeenkomst (de inleenovereenkomst).

1.8 Intermediair: de partij die bemiddelt in de totstandkoming van een verloningssituatie tussen Opdrachtgever/i-I-Loon/Opdrachtnemer, de werving en selectie dienaangaande uitvoert, met Opdrachtgever de voorwaarden, tarieven en vergoedingen uitonderhandelt, en i-Loon opdracht geeft een en ander te factureren en overigens in financieel opzicht af te handelen alsmede de Opdrachtnemer(s) ter zake als uitzendwerkgever te verlonen. De Intermediair opereert onafhankelijk, dat wil zeggen als zelfstandig opdrachtgever en niet in opdracht van i-I-Loon en/of Opdrachtnemer.

Artikel 2: Toepasselijke Algemene Voorwaarden

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachtbevestigingen, opdrachten tot dienstverlening en overige contracten en overeenkomsten van I-Loon met Intermediair, Opdrachtgever en met Opdrachtnemer.

2.2 Op rechtsverhoudingen tussen I-Loon en Opdrachtnemer zijn tevens van toepassing de algemene voorwaarden van de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (AV-NBBU) en de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU-cao), zoals de NBBU-cao luidt bij aanvang van de respectievelijke (uitzend)overeenkomsten. In het geval dat tijdens de duur van de overeenkomst de NBBU-cao wijzigd zijn die wijzigingen op de overeenkomst van toepassing indien zulks uit de gewijzigde NBBU-cao voortvloeit. Bij eventuele tegenstrijdigheden prevaleren de in artikel 2.1 genoemde Algemene Voorwaarden boven de AV-NBBU.

2.3 Onverminderd het bepaalde in artikel 10 van deze Algemene Voorwaarden is Opdrachtgever jegens I-Loon en Opdrachtnemer gehouden om aan de verplichtingen zoals geformuleerd in de artikelen 10, 21 en 24 van de NBBU-cao uitvoering te geven op dezelfde wijze als ware de Opdrachtgever zelf de (uitzend)werkgever van Opdrachtnemer. Opdrachtgever vrijwaart I-Loon dienaangaande naar analogie op dezelfde wijze en mate als in de laatste volzinnen van artikel 10.1 en 10.4 van deze Algemene Voorwaarden is bepaald.

2.4 Bij rechtsverhoudingen die met I-Loon worden aangegaan zijn deze Algemene Voorwaarden van I-Loon slechts voor Opdrachtnemer van toepassing voor zover deze Algemene Voorwaarden niet strijden met de NBBU-cao. Bij tegenstrijdigheden tussen deze Algemene Voorwaarden en de NBBU-cao prevaleren de bepalingen van de NBBU-cao.

2.5 Deze Algemene Voorwaarden zijn tevens van toepassing op elke (vervolg)offerte, (vervolg)overeenkomst, (vervolg)opdracht en/of opdrachtbevestiging die voortbouwt en/of voortvloeit uit een eerder gesloten overeenkomst waarop deze

Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

2.6 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk akkoord bevonden door I-Loon en zulks schriftelijk door I-Loon is bevestigd.

2.7 Indien een of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van toepassing. I-Loon, Intermediair en Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen overeen te komen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen, waarbij het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht zullen worden genomen.

2.8 Intermediair en/of Opdrachtnemer is verplicht om in het overleg met Opdrachtgever, zoals bedoeld in artikel 18 van deze Algemene Voorwaarden, namens I-Loon deze Algemene Voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing te verklaren op iedere overeenkomst die I-Loon (in de toekomst) met een Opdrachtgever aan zal gaan op basis van de afspraken die Opdrachtnemer met Opdrachtgever maakt, alsmede om steeds een exemplaar van onderhavige Algemene Voorwaarden vóór of bij het sluiten van die overeenkomst c.q. voor aanvang van de werkzaamheden aan Opdrachtgever ter hand te stellen. Indien Intermediair en/of Opdrachtnemer om welke reden dan ook zulks nalaat, dan is Intermediair en/of Opdrachtnemer volledig aansprakelijk voor alle schade en/of kosten die dientengevolge voor I-Loon zijn ontstaan of zullen ontstaan. Tevens is I-Loon in dat geval bevoegd en gerechtigd reeds uitgevoerde verloningen ongedaan te maken en dient Opdrachtnemer al hetgeen uit hoofde van die desbetreffende overeenkomst door I-Loon aan hem/haar is uitbetaald, terug te betalen uiterlijk veertien dagen na een verzoek daartoe van I-Loon.

Artikel 3: Offertes/acceptatie/opschorting/uitvoering

3.1 Alle offertes van I-Loon vormen slechts een uitnodiging om in onderhandeling te treden, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld in de offerte. Door I-Loon in offertes gepresenteerde i-Loonberekeningen zijn niet bindend maar dienen ter indicatie; I-Loon kan daarvan binnen de marge van, naar analogie toegepast artikel 7:752 lid 2 BW, afwijken.

3.2 I-Loon is te allen tijde vrij een haar aangeboden overeenkomst/werkbriefje/opdracht(bon) te weigeren. I-Loon treedt pas als contractspartij op na uitdrukkelijke acceptatie van een overeenkomst c.q. door aan het bepaalde op de overeenkomst (werkbriefje) uitvoering te geven. Opdrachtnemer kan aan een niet (ook) door Opdrachtgever voor akkoord getekend werkbriefje geen enkel recht ontleen.

3.3 Onverminderd het in artikel 3.2 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, is I-Loon jegens zowel Intermediair, Opdrachtgever als Opdrachtnemer bevoegd en gerechtigd de uitvoering van een aan haar aangeboden overeenkomst c.q. werkbriefje te weigeren, acceptatie op te schorten of (verdere) uitvoering daarvan te weigeren indien:

- a. het werkbriefje is terug te voeren op werkzaamheden die reeds zijn uitgevoerd alvorens het werkbriefje voor verloning door I-Loon wordt ontvangen;
- b. het op het werkbriefje gedeclareerde bedrag meer bedraagt dan € 4.500,-;
- c. het totaal van de gedeclareerde maar door de Opdrachtgever nog onbetaald gelaten facturen van I-Loon het bedrag van € 5.000,- overschrijdt;
- d. Opdrachtgever is gevestigd in het buitenland;
- e. Opdrachtgever in het (recente) verleden geen goed betaalgedrag heeft getoond; en/of
- f. I-Loon om een andere reden goede grond heeft te vrezen dat Opdrachtgever niet, althans niet tijdig, zal voldoen aan zijn betalingsverplichting(en) jegens I-Loon.

I-Loon is in die gevallen onverminderd gerechtigd de aanvaarding van de opdracht c.q. uitvoering van haar werkzaamheden afhankelijk te stellen van de betaling door Opdrachtgever aan I-Loon van een door I-Loon vast te stellen voorschot. Het voorgaande geldt ook indien blijkt dat Opdrachtnemer de gegevens van Opdrachtgever onjuist heeft ingevuld op het werkbriefje en/of komt vast te staan dat degene die het werkbriefje heeft ondertekend niet vertegenwoordigingsbevoegd is om voor of namens Opdrachtgever overeenkomsten aan te gaan dan wel geen voldoende volmacht daartoe had.

3.4 Opdrachtnemer heeft, voor zover de wet dat toelaat, eerst recht op de door I-Loon te leveren prestatie, indien en voor zover Opdrachtgever zijn verplichtingen jegens I-Loon volledig is nagekomen.

3.5 I-Loon is gerechtigd het in behandeling nemen van opdrachten afhankelijk te stellen van een betalingsruimtelimiet, dat wil zeggen dat opdrachten die het betalingsruimtelimiet overschrijden eerst worden geaccepteerd c.q. in behandeling worden genomen indien en voor zover het te verlonen bedrag is voldaan. Tenzij anders is overeengekomen geldt standaard als betalingsruimtelimiet een bedrag van € 5.000,-.

3.6 In het geval dat I-Loon een verloningsopdracht weigert maar Opdrachtgever de werkzaamheden toch laat uitvoeren of reeds heeft laten uitvoeren, dan komt ter zake tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer een rechtstreekse overeenkomst tot stand, hetgeen een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW kan zijn. In het geval van niet tijdige betaling van het loon door Opdrachtgever, bijvoorbeeld wegens faillissement, zal Opdrachtnemer binnen bekwame tijd aanspraak moeten doen op de zogenaamde Loongarantieregeling (artikel 61 Werkloosheidswet).



Artikel 4: Betalingen

4.1 Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door I-Loon ingediende factuur via automatische incasso binnen 14 dagen na factuurdatum te voldoen, zoals nader bepaald in art. 5.1, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders tussen Opdrachtgever en I-Loon is overeengekomen.

4.2 Uitsluitend betalingen aan I-Loon zelf, dan wel aan een (rechts)persoon die door I-Loon uitdrukkelijk en schriftelijk tot incassering is gemachtigd, werken bevrijdend. Betalingen aan Intermediair en/of Opdrachtnemer of derden, het verstrekken van voorschotten aan Opdrachtnemer of derden en/of betalingen in welke vorm dan ook, zijn niet toegestaan, althans hebben jegens I-Loon geen enkele werking. Een en ander kan slechts anders zijn indien en voor zover zulks schriftelijk voorafgaand aan I-Loon is bericht en I-Loon dat uitdrukkelijk heeft geaccordeerd.

4.3 Schulddelging, schuldvergelijking, verrekening of opschorting van of met enige betalingsverplichting is Opdrachtgever nimmer toegestaan.

4.4 Een aan I-Loon gedane betaling wordt eerst in mindering gebracht op de verschuldigde incassokosten en daarna op de verschuldigde rente. Het na aftrek van deze rente en kosten overblijvende bedrag wordt vervolgens aan de verschuldigde hoofdsom toegerekend. In het geval dat meerdere facturen onbetaald zijn gelaten, wordt de betaling na verrekening met rente en kosten toegerekend aan de hoofdsom van de jongste c.q. meest recente factuur.

4.5 Een kopie van een door I-Loon verzonden factuur geldt als volledig bewijs.

4.6 Onverminderd het in artikel 12.4 en artikel 16 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, zijn zowel Intermediair, Opdrachtgever als Opdrachtnemer verantwoordelijk voor de correctheid en duidelijkheid van de door hen gemaakte verloningsafspraken. In het bijzonder zijn Intermediair en Opdrachtgever ieder voor zich er voor verantwoordelijk dat de afgesproken beloningen voldoen aan de eventueel geldende beroeps- of bedrijfstak cao, overeenkomstig het beloningsniveau van de reguliere/vaste werknemers van Opdrachtgever, een en ander conform het Loonverhoudingsvoorschrift van artikel 8 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (hierna: "Waadi"). Intermediair en Opdrachtgever zijn ieder voor zich verplicht Opdrachtnemer steeds volledig te informeren omtrent de arbeidsvoorwaarden die gelden binnen de organisatie van Opdrachtgever en is Opdrachtgever verplicht om tussentijdse wijzigingen daarin direct en spontaan aan Opdrachtnemer, Intermediair en I-Loon te melden. Een eventuele onvolledigheid of onjuistheid in de informatieverstrekking door Opdrachtgever zoals bedoeld in dit artikellid geldt als wanprestatie/toerekenbare tekortkoming van Opdrachtgever jegens I-Loon.

4.7 Reclames omtrent een factuur en/of klachten als bedoeld in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek omtrent de door I-Loon te leveren of geleverde prestaties voortvloeiende uit de in artikel 4.6 van deze Algemene Voorwaarden bedoelde verloningsafspraken, moeten binnen veertien dagen na factuurdatum schriftelijk bij I-Loon zijn ingediend. Na deze termijn worden zowel Intermediair en/of Opdrachtgever als Opdrachtnemer akkoord geacht met de specificaties van de betreffende factuur en/of de prestaties van I-Loon, daaronder begrepen de i-Loonbetalingen aan Opdrachtnemer. Klachten omtrent de prestatie van I-Loon, bezwaren tegen de hoogte van de facturen dan wel betwisting van de juistheid daarvan en/of de i-Loonbetalingen schorten de betalingsverplichting(en) van Opdrachtgever niet op.

4.8 Indien Opdrachtgever in verzuim is met de betaling van enig bedrag en/of geen genoegzame zekerheid stelt, dan is I-Loon gerechtigd haar eigen prestatie en/of de door Opdrachtnemer te leveren prestatie op te schorten, onverminderd het bepaalde in artikel 3.4 van deze Algemene Voorwaarden. Deze opschorting laat de overeengekomen verplichtingen van Opdrachtgever onverlet, ook al wordt door Opdrachtnemer geen prestatie geleverd. Intermediair en/of Opdrachtnemer is in voorkomende gevallen gehouden de opschorting te accepteren zonder dat daaruit enige (vergoedings)verplichting van I-Loon voortvloeit. In een dergelijke situatie is Opdrachtnemer gerechtigd I-Loon een termijn te stellen van tien dagen waarbinnen I-Loon dient uit te spreken of zij haar contractuele positie wil handhaven dan wel de overeenkomst beëindigt zodat de rechten en verplichtingen zoals onder meer omschreven in artikel 4.2 van deze Algemene Voorwaarden vervallen en Opdrachtnemer Opdrachtgever rechtstreeks kan aanspreken. Opdrachtgever is in een dergelijke situatie jegens Opdrachtnemer tot tenminste dezelfde prestaties en verplichtingen gehouden als Opdrachtgever tegenover I-Loon verschuldigd was.

Artikel 5: Toeslag/contractuele rente/incassokosten incassomaatregelen

5.1 Indien een factuur van I-Loon niet binnen veertien dagen na factuurdatum is betaald, wordt het factuurbedrag door het enkele verstrijken van die termijn met terugwerkende kracht verhoogd met een toeslag van twee procent over de hoofdsom. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden het openstaande factuurbedrag, in voorkomend geval vermeerderd met de toeslag, binnen dertig dagen na factuurdatum te voldoen.

5.2 Indien Opdrachtgever in gebreke blijft de betaling binnen de fatale termijn van dertig dagen te voldoen, dan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Over de openstaande hoofdsom (factuurbedrag vermeerderd met de toeslag als bedoeld in artikel 5.1 van deze Algemene Voorwaarden) is Opdrachtgever vanaf dertig dagen na factuurdatum twee procent rente



per maand, of gedeelte daarvan, aan I-Loon verschuldigd.

5.3 De kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte c.q. de incassokosten zijn door Opdrachtgever aan I-Loon verschuldigd. De incassokosten die zijn verschuldigd door een opdrachtgever die handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf, worden in afwijking van het bepaalde in artikel 6:96 lid 5 BW als volgt vastgesteld:- Ingeval de vordering (hoofdsom en rente) een bedrag heeft tot € 25.000,-, bedragen de incassokosten:

hoofdsom (factuursom plus rente) t/m:

- € 250,-: € 37,-
- € 500,-: € 75,-
- € 1.250,-: € 150,-
- € 2.500,-: € 300,-
- € 3.750,-: € 450,-
- € 5.000,-: € 600,-
- € 10.000,-: € 700,-
- € 20.000,-: € 800,-
- € 25.000,-: € 1.000,-

De genoemde hoofdsommen/ incassokosten zijn ex BTW).

In het geval dat de vordering (hoofdsom en rente) een bedrag heeft van meer dan € 25.000,-, bedragen de incassokosten een bedrag gelijk aan twee punten van het toepasselijke liquidatietarief in eerste aanleg met een maximum van 15% van de vordering (hoofdsom en rente).

5.4 Opdrachtgever is de incassokosten zoals bedoeld in artikel 5.3 van deze Algemene Voorwaarden aan I-Loon verschuldigd na het verrichten van interne en/of externe werkzaamheden ter verkrijging van voldoening buiten rechte door en/of in opdracht van I-Loon. Onder interne werkzaamheden worden begrepen de werkzaamheden van de debiteurenafdeling van I-Loon, bestaande uit onder meer het aanmaken van een incassodossier, het inwinnen van inlichtingen en het opvragen van (handels)informatie, het versturen van één of meer betalingsherinneringen/aanmaningen en het voeren van overige correspondentie ter zake de vordering. Onder externe werkzaamheden worden onder meer begrepen de werkzaamheden van derden, waaronder het aanmaken van een incassodossier, het inwinnen van inlichtingen en het opvragen van (handels)informatie, het versturen van één of meer aanmaningen/(sommatie)brieven en het voeren van overige correspondentie ter zake de vordering.

5.5 Voor zover nodig cedeert Opdrachtnemer zijn vordering(en) op Opdrachtgever(s) ter incasso aan I-Loon, in die zin dat Opdrachtnemer I-Loon de last geeft die vordering(en) op eigen naam te innen, en I-Loon aanvaardt deze last voor zover I-Loon dat naar eigen beoordeling nodig acht. I-Loon kan de eventueel aanvaarde lastgeving te allen tijde en met onmiddellijke ingang beëindigen zonder dat daartoe opzegging vereist is.

Artikel 6: Leveringsvoorwaarden contractpartner

6.1 Eventueel door Intermediair en/of Opdrachtgever en/of de Opdrachtnemer gehanteerde Algemene Voorwaarden zijn vanwege de specifieke aard van de dienstverlening van I-Loon uitdrukkelijk niet van toepassing op met I-Loon gesloten overeenkomsten, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. In het geval van onduidelijkheden en/of tegenstrijdigheden tussen de door de respectievelijke partijen gehanteerde Algemene Voorwaarden, prevaleren in ieder geval de door I-Loon gehanteerde Algemene Voorwaarden.

Artikel 7: Tussentijdse wijziging tarief

7.1 Tariefwijzigingen ten gevolge van CAO-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan Intermediair en/of Opdrachtgever doorberekend en zijn, onverminderd het in artikel 12.2 en 12.4 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, dienstengevolge door Opdrachtgever en/of Intermediair aan I-Loon verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van de overeenkomst van opdracht/inleenovereenkomst. I-Loon is gerechtigd deze extra bedragen desgewenst uitsluitend door te berekenen aan Intermediair, zulks met toepassing van de met Intermediair bestaande (verlonings)afspraken.

7.2 In het geval dat zich een zodanige wijziging van algemene, sociale en/of economische aard in Nederland voordoet, waarbij het redelijkerwijs onaanvaardbaar moet worden geacht dat partijen nog langer aan de bepalingen omtrent de beloning gebonden zouden worden geacht, dan zal tijdens de duur van overeenkomsten waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, overleg worden gepleegd tussen partijen over de aan te brengen wijzigingen.

Artikel 8: Uitleg van de voorwaarden en rechtskeuze

8.1 Ten aanzien van alle geschillen welke tussen partijen mochten ontstaan uit hoofde van overeenkomsten waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, geldt steeds dat de bevoegde rechter te Amsterdam bevoegd is om daarvan kennis te nemen, tenzij dwingendrechtelijke competentieregels anderszins bepalen. Bij verschil van mening over de interpretatie van de Algemene Voorwaarden van I-Loon kan op verzoek van één der partijen de rechter te Amsterdam uitsluitend geven.

8.2 Op alle overeenkomsten tussen Intermediair en/of Opdrachtgever met I-Loon en Opdrachtnemer met I-Loon is Nederlands recht van toepassing.



Artikel 9: Werving en selectie; werkgeverschap

9.1 I-Loon onthoudt zich nadrukkelijk van de werving en selectie van zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever. Zonder enige juridische of financiële consequentie kan I-Loon wel adviseren.

9.2 Intermediair en/of Opdrachtgever verricht geheel voor eigen verantwoordelijkheid en risico de werving en selectie van Opdrachtnemer.

9.3 Opdrachtnemer verricht geheel voor eigen verantwoordelijkheid en risico de werving en selectie van Opdrachtgever.

9.4 Zowel Opdrachtnemer als Intermediair en Opdrachtgever worden geacht bekend te zijn met de inhoud van de opdracht of werkzaamheden en de kwaliteiten van de door Opdrachtnemer te leveren prestatie en verklaren zich daarmee akkoord door uitvoering aan de opdracht c.q. werkzaamheden te geven, waarbij I-Loon niet aansprakelijk kan worden gesteld voor de kwaliteit van de door Opdrachtnemer geleverde prestatie. I-Loon is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Intermediair en/of Opdrachtgever lijdt indien de kwaliteit van de prestatie om welke reden en in welk opzicht dan ook onvoldoende blijkt te zijn. Bezwaren en/of klachten betreffende de uitvoering van de opdracht en/of de diensten/ werkzaamheden c.q. de (kwaliteit) van de door Opdrachtnemer geleverde prestatie schorten de betalingsverplichting(en) van Opdrachtgever niet op.

9.5 I-Loon treedt in verloningssituaties als uitsluitend (fictief) werkgever van Opdrachtnemer op. De werkzaamheden van Opdrachtnemer vinden plaats onder toezicht en leiding van Opdrachtgever, maar I-Loon heeft steeds te gelden als werkgever. Rechtstreekse verbintenissen tussen Opdrachtnemer en Intermediair en/of Opdrachtgever zijn nimmer toegestaan en binden I-Loon op geen enkele wijze.

9.6 Het is Intermediair en/of Opdrachtgever niet toegestaan zich jegens Opdrachtnemer of derden als werkgever te gedragen of zich als zodanig voor te doen of te bestempelen. In voorkomende gevallen dient Intermediair en/of Opdrachtgever Opdrachtnemer en/of derden naar I-Loon te verwijzen als werkgever. Wanneer Intermediair en/of Opdrachtgever door welke gedragingen (of nalaten daarvan) dan ook het juridisch werkgeverschap naar zich toetrekt, zodanig dat zij als (uitzend)werkgever in de zin van artikel 7:610 of 7:690 BW kan worden aangemerkt, dan is Intermediair en/of Opdrachtgever daarvoor (ook jegens Opdrachtnemer, maar daartoe uitdrukkelijk niet beperkt) volledig aanspreekbaar en aansprakelijk en kan Intermediair en/of Opdrachtgever voor de gevolgen daarvan I-Loon niet aanspreken. In voornoemd geval dient Intermediair en/of Opdrachtgever I-Loon schadeloos te stellen en te vrijwaren voor alle aanspraken van Opdrachtnemer en/of derden (zoals de belastingdienst, bedrijfsfondsen, en dergelijke, maar daartoe uitdrukkelijk niet beperkt).

Artikel 10: Veiligheid en vrijwaring

10.1 Opdrachtgever is jegens I-Loon en de betrokken Opdrachtnemer verplicht zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken dat de betrokken Opdrachtnemer tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed, geïnstrueerd, beschermd en verzekerd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden, als ware Opdrachtnemer een werknemer van Opdrachtgever zou zijn. In elk geval dient Opdrachtgever te voldoen aan hetgeen (naar analogiam) is bepaald in artikel 7:658 BW, waarbij Opdrachtgever de verplichtingen van I-Loon als fictief werkgever overneemt en I-Loon tegen eventuele aanspraken op de voet van artikel 7:658 BW vrijwaart. Zijn voornoemde verplichtingen niet nagekomen, dan is Opdrachtgever jegens I-Loon gehouden tot vergoeding van de dientengevolge door I-Loon en/of Opdrachtnemer geleden en nog te lijden schade in de ruimste zin van het woord.

10.2 Indien Opdrachtnemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, dan zal Opdrachtgever ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld door de bevoegde instanties, waaronder uitdrukkelijk ook de Arbeidsinspectie, een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval.

10.3 Indien zich een bedrijfsongeval voordoet dient Opdrachtgever maar ook Opdrachtnemer ieder voor zich zulks onverwijld te berichten aan Intermediair en I-Loon.

10.4 Opdrachtgever vrijwaart I-Loon te allen tijde tegen alle aanspraken als bedoeld in dit artikel.

10.5 Opdrachtnemer cedeert nu reeds voor alsdan aan I-Loon alle aanspraken die hij/zij op Intermediair en/of Opdrachtgever en/of derden mocht zullen verkrijgen op grond van inkomstenderving of op welke grond dan ook, die aan Opdrachtgever en/of derden te wijten mochten zijn dan wel verplicht zich tot zodanige cessie over te gaan indien de aanspraak eenmaal vatbaar is geworden voor cessie en I-Loon aanspraak maakt op cessie.

Artikel 11: Aansprakelijkheid voor schade

11.1 Onverminderd het in artikel 9 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, draagt I-Loon op geen enkele wijze verantwoordelijkheid en is niet aansprakelijk voor schade en verliezen, die door Opdrachtnemer mochten worden veroorzaakt aan Intermediair en/of Opdrachtgever of aan derden voor diensten en/of werkzaamheden verricht binnen of buiten de werksfeer van zijn omschreven functie en/of binnen of buiten de contractueel overeengekomen werkzaamheden, tenzij de wet uitdrukkelijk anders bepaalt. In elk geval is de



schade waarvoor I-Loon aansprakelijk kan worden gesteld gemaximeerd tot een bedrag ad € 1.250.000,- (zegge: één miljoen tweehonderdvijftigduizend euro) per gebeurtenis, zijnde het maximumbedrag waarvoor I-Loon haar aansprakelijkheid heeft verzekerd.

11.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 9.5 van deze Algemene Voorwaarden is I-Loon niet aansprakelijk voor verbintenissen die Opdrachtnemer, Intermediair en/of Opdrachtgever onderling zijn aangegaan of die op andere wijze tot stand zijn gekomen met elkaar of met derden, anders dan met de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming daartoe van I-Loon.

Artikel 12: Grondslagen van de facturen

12.1 De facturen van I-Loon worden uitgeschreven op basis van de ingevulde en zowel door Opdrachtgever als door Opdrachtnemer ondertekende opdracht tot dienstverlening (werkbijfje) dan wel een digitaal aangeleverde opdracht tot dienstverlening (i-Loon- werkbijfje). Opdrachtnemer kan geen enkel recht ontlenen aan een niet ook door Opdrachtgever voor akkoord getekend werkbijfje/opdracht tot dienstverlening noch is I-Loon gehouden een niet volledig voor akkoord getekend werkbijfje te verlonen.

12.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 4.6 en artikel 18 van deze Algemene Voorwaarden, dienen de tussen Opdrachtnemer en Intermediair en/of Opdrachtgever gemaakte afspraken in overeenstemming te zijn met de geldende wet- en regelgeving, de voor/binnen het bedrijf van Opdrachtgever bestaande en/of gehanteerde minimum arbeidsvoorwaarden alsmede de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. In het geval dat de tussen Opdrachtnemer en Intermediair gemaakte afspraken daar niet mee in overeenstemming zijn, verlenen Opdrachtnemer, Intermediair en Opdrachtgever i-Loon reeds nu voor alsdan de onherroepelijke bevoegdheid om die afspraken daarmee in overeenstemming te brengen. In het geval dat I-Loon daartoe overgaat, hebben de door I-Loon aangepaste afspraken te gelden als een zowel door Opdrachtnemer als Opdrachtgever geaccordeerde opdracht tot dienstverlening (werkbijfje) en wordt Opdrachtgever op basis daarvan gefactureerd. Opdrachtgever is in dat geval onverkort gehouden die factuur aan I-Loon te voldoen.

12.3 I-Loon berekent op basis van het werkbijfje de 'Loonsom'. In de Loonsom is onder meer een risicopercentage begrepen, dat door I-Loon op basis van haar ervaring, kennis en gebruiken in de branche wordt ingeschat. Het forfaitaire karakter van deze inschatting verhindert dat I-Loon in individuele gevallen gehouden kan worden tot verrekening in de breedste zin van het woord op grond van het argument dat in de praktijk of in individuele gevallen de risico's zich niet of in geringere mate voordoen of niet hebben voorgedaan, of overigens dat I-Loon ter zake tot rekening en verantwoording kan worden gehouden.

12.4 Onverminderd het in artikel 4.5 en 7.1 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, komen voor rekening van Opdrachtgever alle wettelijk of contractueel verschuldigde betalingsverplichtingen en/of verplichtingen uit hoofde van een van toepassing zijnde cao, dan wel uit hoofde van de binnen het bedrijf van Opdrachtgever te doen gebruikelijke arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 8 Waadi aan Opdrachtnemer, direct of indirect voortvloeiend uit de overeenkomst, ook al zijn deze niet contractueel bedongen of vastgelegd. De betreffende verplichtingen zullen door I-Loon, onverminderd het in artikel 7.1 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde en verhoogd met de verschuldigde BTW en een vergoeding van haar tarief, zoals met Intermediair is overeengekomen aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Intermediair ziet er op toe dat de betalingsverplichtingen als bedoeld in dit artikel 12 (alle leden van het artikel) zijn verdisconteerd in de met Opdrachtgever gemaakte afspraken.

12.5 Intermediair en/of Opdrachtgever draagt er voor zorg dat het werkbijfje de opdracht tot dienstverlening of de afzonderlijk gespecificeerde overeenkomst volledig en correct is ingevuld met betrekking tot de onkostenvergoedingen en de tijdsverantwoording en dat de niet relevante kolommen of specificaties zijn doorgehaald, alsmede dat deze vervolgens tijdig c.q. zo spoedig mogelijk bij I-Loon wordt ingeleverd.

12.6 Mocht de opgave aan I-Loon onverhoopt onjuist of onvolledig zijn, dan dienen in onderling overleg Intermediair en/of Opdrachtgever primair zelf voor correctie zorg te dragen. Indien de opgave reeds door I-Loon is uitgevoerd dan is I-Loon niet gehouden tot restitutie, terugvordering of wat dies meer zij, tenzij het I-Loon direct duidelijk moest zijn dat de opgave niet juist kon zijn. Indien door de onvolledige of onjuiste opgave aan I-Loon te weinig aan Opdrachtnemer is uitbetaald, dan dient Intermediair en/of Opdrachtgever met in achtneming van het bepaalde in artikel 4.5 van deze Algemene Voorwaarden in overleg met Opdrachtnemer te bepalen of en zo ja, welke correctie alsnog heeft plaats te vinden. Gelet op de eigen verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer bij het maken van de beloningsafspraken en de controle c.q. opgave aan I-Loon van de gegevens op het werkbijfje, geldt dat wanneer onverhoopt achteraf een correctie dient plaats te vinden, door Opdrachtnemer daarover geen aanspraak gemaakt kan worden op wettelijke rente en/of de verhoging ingevolge artikel 7:625 BW.

12.7 Bij verschil tussen de bij I-Loon ingeleverde documentatie betreffende het in artikelen 12.1 tot en met 12.5 van deze Algemene Voorwaarden vermelde en het door Opdrachtgever behouden afschrift, geldt onverminderd het in artikel 4.5 bepaalde het bij I-Loon ingeleverde document voor de afrekening en de op te maken factuur als volledig bewijs behoudens tegenbewijs door Opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan haar is toe te rekenen.



12.8 Indien Intermediair en/of Opdrachtgever zijn verplichting als vermeld in artikel 12.5 van deze Algemene Voorwaarden niet nakomt en derhalve niet meewerkt aan het voor de vier partijen, I-Loon, Intermediair, Opdrachtnemer en Opdrachtgever, verbindende bewijs, dan kan een medewerker van I-Loon op basis van de door hem/haar vergaarde informatie, het honorarium, de onkosten en de gewerkte tijden bindend tussen alle partijen vaststellen. Opdrachtgever, Intermediair en Opdrachtnemer kunnen een vordering tot vernietiging instellen bij de rechter te Amsterdam als I-Loon in redelijkheid niet tot de betreffende vaststelling had kunnen komen, waarbij Opdrachtgever in ieder geval Opdrachtnemer ook dient te betrekken en andersom.

12.9 Opdrachtgever en/of Intermediair is verplicht om binnen 10 dagen nadat haar redelijkerwijs duidelijk is dat

Opdrachtnemer aanspraak maakt op nadere (i-Loon)aanspraken anders dan die reeds aan I-Loon zijn opgegeven, zulks aan I-Loon te berichten. Opdrachtgever en/of Intermediair dienen op basis van art. 12.6 eerst zelf voor een correctie/oplossing te zorgen. Wanneer dat niet (tijdig) lukt, dan kan I-Loon trachten met inachtneming van artikel 12.8 van deze Algemene Voorwaarden tot een oplossing te komen. Bericht Opdrachtgever en/of Intermediair i-Loon niet (tijdig), dan is I-Loon gerechtigd alle loonkosten, kosten van het uitbetalen/doorbetalen van het loon, alsmede de begeleidingskosten, vertragings- en rentekosten en dergelijke gedurende de periode om met Opdrachtnemer tot een oplossing te komen, eenzijdig in rekening te brengen aan Opdrachtgever en/of Intermediair, zulks ter beoordeling van i-Loon.

12.10 Indien Opdrachtgever op haar verzoek de inleenovereenkomst eindigt of op haar verzoek de inleenovereenkomst word geëindigd, blijft Opdrachtgever gehouden aan haar lopende (betalings)verplichtingen te voldoen, gerelateerd aan de werkzaamheden van Opdrachtnemer bij/voor Opdrachtgever, ten opzichte van i-Loon, alsmede (toekomstige) kosten ter beëindiging van de (uitzend)overeenkomst met Opdrachtnemer, indien voor i-Loon voor de lopende (uitzend)overeenkomst met Opdrachtnemer nog een doorbetalingsverplichting rust. Opdrachtgever vrijwaart i-Loon voor alle (toekomstige) kosten ter beëindiging van de (uitzend)overeenkomst met Opdrachtnemer, inclusief proceskosten waaronder tevens begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand (in en buiten rechte).

Artikel 13: Verbod van overdracht van rechten en verplichtingen

13.1 Zonder schriftelijke toestemming van I-Loon is Opdrachtgever niet bevoegd rechten en verplichtingen uit overeenkomsten met I-Loon over te dragen.

13.2 Vorderingen van Opdrachtgever die voortvloeien uit overeenkomsten met I-Loon zijn onoverdraagbaar zoals bedoeld in artikel 3:83 lid 2 BW.

13.3 Opdrachtnemer dient de overeengekomen werkzaamheden persoonlijk te verrichten. Het is Opdrachtnemer verboden zich te laten vervangen door een ander, behoudens schriftelijke toestemming van Opdrachtgever.

13.4 In het geval dat Opdrachtnemer met toestemming van Opdrachtgever wordt vervangen, dan is Opdrachtnemer verplicht om met de betrokken vervanger overeen te komen dat ten aanzien van die vervanging de met de oorspronkelijke Opdrachtnemer en Intermediair en Opdrachtgever aangegane overeenkomst tezamen met deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn.

Artikel 14: Duur van de opdracht en beëindiging

14.1 De duur van de opdracht op basis waarvan Opdrachtnemer zijn diensten en/of werkzaamheden verricht, wordt zelfstandig bepaald door Opdrachtnemer in overleg met Intermediair en/of Opdrachtgever. De duur wordt gespecificeerd weergegeven in de opdracht tot dienstverlening/werkbriefje of in een afzonderlijk gespecificeerde overeenkomst.

14.2 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geldt dat de opdracht/overeenkomst tot verloning aan I-Loon aanvang neemt per de op het werkbriefje eerstgenoemde datum/werkdag, onverminderd het in artikel 3.2 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde. De opdracht/overeenkomst met I-Loon eindigt per de op datzelfde werkbriefje laatstgenoemde datum/werkdag, tenzij schriftelijk anders overeengekomen; vakantiegeld en reserveringen (vakantiedagen/feestdagen) worden dan ook gelijk uitbetaald.

14.3 In het geval dat de overeenkomsten zoals in het vorige artikellid bedoeld met I-Loon elkaar opvolgen, zonder onderbreking van tenminste 6 maanden, dan eindigt de laatste overeenkomst in elk geval na in totaal gerekend 78 gewerkte weken, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders met I-Loon is overeengekomen. Wanneer in voornoemd geval de werkzaamheden toch bij Opdrachtgever stilzwijgend worden voortgezet, dan geschiedt zulks krachtens een met Opdrachtgever (alsdan) stilzwijgend tot stand gekomen arbeidsovereenkomst. In een dergelijke situatie zal nimmer stilzwijgend een arbeidsovereenkomst met I-Loon ontstaan.

14.4 Indien Opdrachtgever afwijkt van de overeengekomen duur van de opdracht zonder I-Loon daarvan tijdig op de hoogte te stellen, dan is Opdrachtgever steeds volledig aansprakelijk voor de bij Opdrachtnemer en/of I-Loon ontstane schade c.q. dient Opdrachtgever I-Loon te vrijwaren voor de daardoor bij I-Loon ontstane betalingsverplichtingen. I-Loon kan niet

aansprakelijk worden gehouden voor de bij Opdrachtgever, Intermediair en/ of Opdrachtnemer ontstane schade.

14.5 I-Loon vrijwaart Opdrachtgever voor aanspraken jegens/van fiscus en UWV uit hoofde van de Wet Ketenaansprakelijkheid en voor alle betalingsverplichtingen die jegens fiscus (of UWV) uit hoofde van de door I-Loon aan de Opdrachtnemer gedane betalingen voortvloeien, doch een en ander beperkt tot zover Opdrachtgever de betreffende door I-Loon ter zake aan Opdrachtgever gefactureerde bedragen ook daadwerkelijk aan I-Loon heeft voldaan.

14.6 Bij een geschil tussen Opdrachtnemer en Intermediair en/of Opdrachtgever omtrent de duur en/of de beëindiging van de opdracht kan nimmer door enige partij jegens I-Loon aanspraak worden gemaakt op vergoeding van geleden (im)materiële schade.

Artikel 15: Vakantie

15.1 Opdrachtnemer zal de tijd en de duur van de vakantie zelf bepalen, voor zover Opdrachtnemer daar op grond van de met Intermediair en/of Opdrachtgever gemaakte afspraken recht op heeft, echter bij voorkeur niet tijdens de duur van de overeenkomst bij Opdrachtgever, tenzij zulks in goed onderling overleg met Opdrachtgever wordt overeengekomen. I-Loon kan daarin uitsluitend een adviserende functie vervullen en kan derhalve niet aansprakelijk worden gesteld door Opdrachtnemer, Intermediair en/of Opdrachtgever.

Artikel 16: Werkmaatschappij I-Loon, arbeidstijd en honorarium

16.1 Onverminderd het in artikel 4.5 en artikel 12.1 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde, bepaalt Opdrachtnemer zelfstandig en in onafhankelijk overleg met Intermediair het honorarium en eventuele onkostenvergoedingen voor de door Opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden, inclusief overwerkvergoedingen, vergoedingen voor ploegendiensten en werkzaamheden op zon- en feestdagen (exclusief BTW), tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. Het honorarium is inclusief vakantiegeld, vakantiedagen, kortverzuim en feestdagen, voor zover Opdrachtnemer en Intermediair hieromtrent niets anders schriftelijk zijn overeengekomen, en is inclusief de werkgeverslasten. De hoogte van het honorarium en de onkostenvergoeding(en) worden vermeld in de opdracht tot dienstverlening of in een afzonderlijk gespecificeerde overeenkomst.

16.2 Hetgeen ten aanzien van het genoemde in artikel 16.1 van deze Algemene Voorwaarden tussen Opdrachtnemer en Intermediair is overeengekomen, is voor I-Loon een gegeven. I-Loon aanvaardt ter zake van het aldus tussen Opdrachtnemer en Intermediair overeengekomene geen enkele verantwoording noch kan I-Loon te dienaangaande aansprakelijk worden gesteld, met dien verstande dat I-Loon wel toetst of de

beloningsafspraken niet strijdig zijn met de Wet Minimumloon en Vakantiebijslag. In voorkomende gevallen zal I-Loon daarmee strijdige afspraken overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.4 van deze Algemene Voorwaarden aanpassen. Intermediair vrijwaart I-Loon voor eventuele aanspraken van Opdrachtnemer en/of Opdrachtgever uit hoofde van het bepaalde in artikel 16.1 en artikel 16.2 van deze Algemene Voorwaarden.

Artikel 17: Verplichtingen van Opdrachtnemer en Opdrachtgever ter zake (personeels)administratie

17.1 Intermediair, Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer is te allen tijde gehouden er voor zorg te dragen dat I-Loon tijdig in het bezit is van een kopie van een geldig paspoort of identiteitskaart van Opdrachtnemer. Indien I-Loon op het moment van verloning van Opdrachtnemer niet beschikt over een kopie van een geldig paspoort of identiteitskaart van Opdrachtnemer, dan is I-Loon gerechtigd de betaling aan Opdrachtnemer op te schorten totdat Opdrachtnemer aan deze verplichting jegens I-Loon heeft voldaan. Opschorting om de reden als hier bedoeld, kan nooit leiden tot een schadevergoedingsplicht van I-Loon jegens Opdrachtnemer en/of Intermediair en/of Opdrachtgever.

17.2 Intermediair en/of Opdrachtgever is verplicht om I-Loon bij de aanbidding van de eerste opdracht tot dienstverlening of het eerste werkbriefje een goed leesbare kopie van een geldig identiteitsbewijs van de Opdrachtnemer te verstrekken en, indien van toepassing, de tewerkstellingsvergunning.

17.3 Opdrachtgever dient op de eerste opdracht tot dienstverlening of op het werkbriefje te verklaren dat en door wie de identiteit van Opdrachtnemer is gecontroleerd, ook op het aspect van persoonsverwisseling. De opdracht tot dienstverlening of de afzonderlijke verklaring dient eveneens door Opdrachtnemer mede te worden ondertekend.

17.4 Opdrachtgever staat toe en verklaart zich ermee akkoord dat I-Loon alsook de certificatie- instelling van I-Loon de procedure op de identiteitscontrole steekproefsgewijs (op locatie) bij Opdrachtgever controleert.

17.5 Opdrachtnemer, Intermediair en Opdrachtgever zijn verplicht om alle administratieve bescheiden (ook die in de webportal van i-Loon zijn ingevoerd/aangemaakt) ter zake een verloning die door I-Loon wordt uitgevoerd te bewaren, in het bijzonder de administratieve bescheiden die in dit artikel worden genoemd, maar ook facturen en werkbriefjes en daar overigens niet toe beperkt, (al dan niet in gedigitaliseerde vorm) tot 5 jaar na beëindiging van de betreffende verloningsopdracht.



Artikel 18: Uitzendbeding en ziekte

18.1 I-Loon maakt voor iedere verloningsopdracht het beding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 BW, in die zin dat steeds in het geval de terbeschikkingstelling van Opdrachtnemer aan Opdrachtgever eindigt door een daartoe strekkend verzoek van Opdrachtgever aan I-Loon, van rechtswege daardoor ook de overeenkomst tussen Opdrachtnemer en I-Loon eindigt.

18.2 Elke opdracht wordt geacht te zijn beëindigd met de melding van Uitzendkracht/Opdrachtnemer of Opdrachtgever dat Uitzendkracht/Opdrachtnemer niet in staat is de uitzendarbeit te verrichten wegens ziekte. Voor zover nodig wordt alsdan Opdrachtgever geacht om de beëindiging van de terbeschikkingstelling te hebben verzocht. De ziekmelding van Uitzendkracht/Opdrachtnemer kan zowel worden gedaan aan I-Loon als Opdrachtgever. I-Loon respectievelijk Opdrachtgever zijn gehouden de ander zo spoedig mogelijk te berichten omtrent een ziekmelding.

18.3 Opdrachtgever is op eerste verzoek van I-Loon gehouden schriftelijk aan I-Loon te bevestigen dat Opdrachtgever inderdaad bedoeld heeft te hebben verzocht om de terbeschikkingstelling van Uitzendkracht/Opdrachtnemer te beëindigen onmiddellijk met diens melding van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, zoals hiervoor bedoeld.

Artikel 19: Herplaatsingsinspanning

19.1 Indien Opdrachtgever de overeenkomst van opdracht c.q. inleenovereenkomst op haar initiatief beëindigt en op I-Loon als uitzendwerkgever in het kader van de Ontslagregeling een herplaatsingsinspanningsverplichting zou rusten, dan is het beëindigen van de inleenovereenkomst op initiatief van Opdrachtgever een reden voor I-Loon om de uitzendovereenkomst te beëindigen op grond van een bedrijfseconomische reden, tenzij binnen de herplaatsingstermijn vervangend of passend werk is gevonden en aanvaard door Opdrachtnemer. De duur van de inspanningsverplichting voor herplaatsing in een vervangende of passende functie wordt alleen bepaald door de duur van de werkzaamheden die in dienst van I-Loon zijn verricht.

19.2 Opdrachtnemer is ermee bekend dat I-Loon niet aan werving en selectie doet. Indien I-Loon als uitzendwerkgever gehouden zou zijn om herplaatsingsinspanningen te verrichten in het kader van de Ontslagregeling, dan zal I-Loon dat niet zelf verrichten maar een derde-partij (zoals een outplacementbureau) opdracht geven daar uitvoering aan te geven.

19.3 De kosten van de herplaatsingsinspanningen als bedoeld in het vorige artikellid worden in mindering

gebracht op een eventueel door I-Loon aan Opdrachtnemer verschuldigde transitievergoeding.

Artikel 20: Overgangsbepalingen

20.1 Op overeenkomsten die reeds vóór datum van deponering van onderhavige Algemene Voorwaarden zijn gesloten, zijn deze Algemene Voorwaarden met onmiddellijke ingang van toepassing, tenzij de aard van de wijzigingen in de respectievelijke artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of Opdrachtnemer dan wel Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft/hebben gemaakt.

20.2 I-Loon is te allen tijde bevoegd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. De door I-Loon gewijzigde Algemene Voorwaarden gelden jegens Opdrachtnemer, Intermediair en Opdrachtgever vanaf dertig dagen nadat hij/zij schriftelijk van de wijziging op de hoogte is gesteld, tenzij Opdrachtnemer en Opdrachtgever binnen die termijn schriftelijk aan I-Loon te kennen hebben gegeven tegen de wijziging daarvan bezwaar te maken. In het laatstbedoelde geval blijven de ongewijzigde Algemene Voorwaarden tussen partijen gelden, doch niet langer dan zes maanden vanaf het einde van de hiervoor genoemde termijn van dertig dagen. Duurt de overeenkomst daarna voort, dan zijn daarop vanaf dat tijdstip de gewijzigde Algemene Voorwaarden van toepassing. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Amsterdam en gelden voor onbepaalde tijd.

i-Loon B.V.

Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam
Postbus 2642
1000 CP Amsterdam

T +31 (0)20 420 20 70
F +31 (0)20 625 16 55